



CHALON-SUR-SAONE

Certification proposée dans le cadre de la plateforme de formation des métiers des services à la personne

Public(s) (H/F)

Tout public

Dates

Entrées/sorties à dates fixes

- Session 1 : Du 23/02/2026 au 13/05/2026

Inscriptions fermées, contacter le centre

- Session 2 : Du 15/06/2026 au 06/11/2026

Inscriptions du 03/03/2026 au 28/05/2026

Durées

- Durée indicative : 3 Mois

- Durée totale : 573 h (dont 363 h en centre)

Effectif

De 6 à 12

Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 7260.00 € TTC



Vos interlocuteurs

Bouchra LAGHLID
Assistante commerciale et communication
Tél. : 03 85 99 19 77
greta71.contact@ac-dijon.fr

Référent handicap

Samia SASSI
Tél. : 03 85 45 82 52
samia.sassi@ac-dijon.fr

Lieu de la formation

GRETA 71 Sud Bourgogne
Antenne de Chalon s/ Saone
GRETA 71 Sud Bourgogne
141 avenue Boucicaud
71100 CHALON-SUR-SAONE

La formation se déroulera au sein du Lycée
Mathias 3 place Mathias à Chalon sur Saône

Organisme formateur

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022

Organisme responsable

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE

- OBJECTIF(S)

- Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
- Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
- Contribuer à l'accompagnement du résidents dans sa vie quotidienne en tenant compte du projet personnalisé

- PRÉREQUIS

Niveau d'entrée exigé : Niv. 1

- Aucun prérequis complémentaire

- CONTENU

CCP1 - Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
Nettoyer les locaux et les sanitaires communs dans le respect des modes opératoires
Appliquer des protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces

CCP2 - Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
Contribuer au service du linge du résident et de l'établissement

Servir les repas des résidents dans le respect des consignes de l'équipe soignante

CCP3 - Contribuer à l'accompagnement du résident dans sa vie quotidienne en tenant compte du projet personnalisé

Accompagner le résident dans ses déplacements et dans sa vie sociale en respectant les consignes de l'équipe soignante
Accompagner le résident à prendre son repas et à boire en autonomie, dans le respect des consignes de l'équipe soignante

Compétences transversales :

- Communiquer
- Adopter un comportement orienté vers l'autre
- Respecter des règles et des procédures

Périodes d'application en entreprise

- MODALITÉ(S) DE FORMATION

- Formation en présentiel
 - Pédagogie par alternance
 - En centre
 - Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap
- Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

- MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Ressources numériques, Travaux pratiques

- MODALITÉ(S) D'ACCÈS

Admission après entretien, Admission sur dossier

- ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Titre professionnel Agent de service médico-social (H/F) (Niveau 3)
RNCP41365

Modalités d'évaluation des acquis

Titre Professionnel Agent de Service Médico - Social (H/F) (niveau 3)
RNCP 41365

En complément et selon le positionnement et projet individuel, Possibilité de passer les blocs 1, 2 et 3 du Titre ADVF (H/F) (niveau 3) RNCP 37715

Evaluations par mises en situation professionnelle, sur dossier professionnel et entretien avec un jury

Siret : 19710012600022
N° d'activité : 2671P002171
www.bourgogne-greta.fr



DIGOIN

Public(s) (H/F)

Tout public

Dates

Entrées/sorties à dates fixes

Du 12/02/2026 au 17/07/2026

Inscriptions fermées, contacter le centre

Durées

- Durée indicative : 714 Heure(s)
- Durée totale : 714 h (dont 532 h en centre)

Effectif

De 6 à 10

Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 10640.00 € TTC



Vos interlocuteurs

Bouchra LAGHLID
Assistante commerciale et communication
Tél. : 03 85 99 19 77
greta71.contact@ac-dijon.fr

Référent handicap

Nicolas CHATEAU
Tél. : 03 85 53 77 13
nicolas.chateau@ac-dijon.fr

Lieu de la formation

GRETA 71 Sud Bourgogne
LGT Camille Claudel
Route de Roanne
71160 DIGOIN

Formation réalisée au sein de l'appartement pédagogique.

Organisme formateur

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022

Organisme responsable

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022
N° d'activité : 2671P002171
www.bourgogne-greta.fr

- OBJECTIF(S)

- Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
- Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
- Contribuer à l'accompagnement du résidents dans sa vie quotidienne en tenant compte du projet personnalisé

- PRÉREQUIS

Niveau d'entrée souhaité : Niv. 1

mobilité souhaitée
immersion validée ou projet validé dans le secteur
bonnes conditions physiques et psychologiques
conseils sur les vaccins obligatoires en structures publiques
capacités d'adaptation..

- CONTENU

CCP1 - Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
Nettoyer les locaux et les sanitaires communs dans le respect des modes opératoires
Appliquer des protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces

CCP2 - Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
Contribuer au service du linge du résident et de l'établissement
Servir les repas des résidents dans le respect des consignes de l'équipe soignante

CCP3 - Contribuer à l'accompagnement du résident dans sa vie quotidienne en tenant compte du projet personnalisé
Accompagner le résident dans ses déplacements et dans sa vie sociale en respectant les consignes de l'équipe soignante
Accompagner le résident à prendre son repas et à boire en autonomie, dans le respect des consignes de l'équipe soignante

Compétences transversales :
Communiquer
Adopter un comportement orienté vers l'autre
Respecter des règles et des procédures

Périodes d'application en entreprise

- MODALITÉ(S) DE FORMATION

- Formation en présentiel
 - En centre
 - Autoformation
 - Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap
- Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

- MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Etude de cas, Travaux pratiques, Plate-forme de formation à distance

- MODALITÉ(S) D'ACCÈS

Admission après entretien

- ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Titre professionnel Agent de service médico-social (H/F) (Niveau 3)
RNCP41365

Modalités d'évaluation des acquis

Titre Professionnel Agent de Service Médico - Social (H/F) (niveau 3)
RNCP 41365

En complément et selon le positionnement et projet individuel, Possibilité de passer les blocs 1, 2 et 3

du Titre ADVF (H/F) (niveau 3) RNCP 37715
Evaluations par mises en situation professionnelle, sur dossier professionnel et entretien avec un jury



MACON

Public(s) (H/F)

Tout public

Dates

Entrées/sorties à dates fixes

Du 27/01/2026 au 29/05/2026

Inscriptions fermées, contacter le centre

Durées

- Durée indicative : 4 Mois

- Durée totale : 476 h (dont 326 h en centre)

Effectif

De 6 à 12

Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 6520.00 € TTC



Vos interlocuteurs

Bouchra LAGHLID

Assistante commerciale et communication

Tél. : 03 85 99 19 77

greta71.contact@ac-dijon.fr

Référent handicap

Justine CHANDON

Tél. : 03 85 39 53 54

justine.chandon@ac-dijon.fr

Lieu de la formation

GRETA 71 Sud Bourgogne

Antenne de Mâcon

GRETA 71 Sud Bourgogne

49 boulevard des Neuf Clés

BP 20046

71000 MACON

Organisme formateur

GRETA 71 Sud Bourgogne

141 Avenue Boucicaud

71100 CHALON SUR SAONE

Siret : 19710012600022

Organisme responsable

GRETA 71 Sud Bourgogne

141 Avenue Boucicaud

71100 CHALON SUR SAONE

Siret : 19710012600022

N° d'activité : 2671P002171

www.bourgogne-greta.fr

- OBJECTIF(S)

- Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents
- Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement
- Contribuer à l'accompagnement du résidents dans sa vie quotidienne en tenant compte du projet personnalisé

- PRÉREQUIS

Niveau d'entrée souhaité : Niv. 1

Maîtriser la langue française, avoir validé les tests d'entrée en formation et réussi l'entretien individuel

- CONTENU

CCP1 - Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents Nettoyer les locaux et les sanitaires communs dans le respect des modes opératoires Appliquer des protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces

CCP2 - Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement

Contribuer au service du linge du résident et de l'établissement

Servir les repas des résidents dans le respect des consignes de l'équipe soignante

CCP3 - Contribuer à l'accompagnement du résident dans sa vie quotidienne en tenant compte du projet personnalisé

Accompagner le résident dans ses déplacements et dans sa vie sociale en respectant les consignes de l'équipe soignante

Accompagner le résident à prendre son repas et à boire en autonomie, dans le respect des consignes de l'équipe soignante

Compétences transversales :

Communiquer

Adopter un comportement orienté vers l'autre

Respecter des règles et des procédures

Périodes d'application en entreprise

- MODALITÉ(S) DE FORMATION

- Formation en présentiel

- En centre

- Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

- MODALITÉ(S) D'ACCÈS

Admission après entretien, Admission après test

- ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Titre professionnel Agent de service médico-social (H/F) (Niveau 3)

RNCP41365

Modalités d'évaluation des acquis

Titre Professionnel Agent de Service Médico - Social (H/F) (niveau 3)

RNCP 41365

En complément et selon le positionnement et projet individuel, Possibilité de passer les blocs 1, 2 et 3 du Titre ADVF (H/F) (niveau 3) RNCP 37715

Evaluations par mises en situation professionnelle, sur dossier professionnel et entretien avec un jury