

## Les bases de l'AFEST

### Catalogue national de formation transversales UNIFORMATION

#### DIJON

100% ? distance

#### Public(s) (H/F)

Salarié

Salariés rattachés à une entreprise de moins de 50 salariés affiliée à Uniformation uniquement,

#### Dates

Entrées/sorties à dates fixes

- **Session 1** : Du 11/03/2026 au 16/04/2026

Inscriptions fermées, contacter le centre

- **Session 2** : Du 29/04/2026 au 13/05/2026

Inscriptions du 01/01/2026 au 22/04/2026

- **Session 3** : Du 03/06/2026 au 17/06/2026

Inscriptions du 01/01/2026 au 15/05/2026

- **Session 4** : Du 01/10/2026 au 15/10/2026

Inscriptions du 01/01/2026 au 20/09/2026

- **Session 5** : Du 06/11/2026 au 20/11/2026

Inscriptions du 01/01/2026 au 29/10/2026

- **Session 6** : Du 01/12/2026 au 15/12/2026

Inscriptions du 01/01/2026 au 15/11/2026

#### Durées

- Durée indicative : 7 Heures(s)

- Durée totale : 7 h (dont 7 h en centre)

Action découpée en deux demi-journées

#### Effectif

De 4 à 10

#### Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 1571.00 € TTC

#### Vos interlocuteurs

Méline CAMUS-THIERY

Coordonnatrice de dispositif de formation

Tél. : 03 45 62 76 30

melusine.thiery@ac-dijon.fr

#### Référent handicap

Maude ROUXEL

Tél. : 03 45 62 76 32

referent-handicap-gip@ac-dijon.fr

#### Organisme formateur

GIP-FTLV de Bourgogne

2G rue Général Delaborde, BP 81921

21000 DIJON

Siret : 18210026300025

#### Organisme responsable

GIP-FTLV de Bourgogne

2G rue Général Delaborde, BP 81921

21000 DIJON

Siret : 18210026300025

N° d'activité : 26210350121

www.gipftlv-bourgogne.fr

#### - OBJECTIF(S)

- Définir le périmètre de l'AFEST selon le décret de 2018 et ses avantages
- Identifier les différentes parties prenantes
- Connaître une méthodologie type pour mettre en oeuvre une AFEST

#### - PRÉREQUIS

Sans niveau spécifique

Avoir un numéro d'adhérent Uniformation

Avoir la possibilité de suivre une formation à distance (équipement)

#### - CONTENU

Classe virtuelle n°1 : j'apprends les spécificités de la démarche AFEST (3h30)

- Présentation du parcours, conseils généraux, point sur les attentes sur la base du positionnement
- Définition et cadre juridique de l'AFEST
- Les acteurs de l'AFEST : quelle cartographie ?
- Enjeux et bénéfices par publics
- Schéma général des étapes d'une démarche AFEST et importance de la traçabilité
- Quiz de fin de module.

Classe virtuelle n°2 : je m'approprie la méthodologie et les outils pour mettre en place une AFEST (3h30)

- Retour sur le module 1 et sur les étapes de l'AFEST.
- L'importance du diagnostic appuyé sur l'analyse du travail
- Un parcours alternant mises en situation et temps réflexifs : éléments clés et points de vigilance sur la conception et la mise en oeuvre du parcours.
- La question de l'évaluation : du positionnement à l'évaluation finale.
- Quiz de fin de module. Synthèse sur la check-list d'une AFEST réussie.

#### - MODALITÉ(S) DE FORMATION

- Formation entièrement à distance

- Interentreprise

- FOAD

- En centre

- Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

#### - MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Etude de cas, Plate-forme de formation à distance

#### - MODALITÉ(S) D'ACCÈS

Admission sur dossier

Fiche d'inscription à envoyer par retour de mail

#### - ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Attestation de fin de formation

Évaluation par le biais de quiz de fin de modules