

NEVERS

>> Public(s) (H/F)

Tout public

Formation plus particulièrement destinée aux salariés exposés à des ambiances sonores 80 dB, aux personnels d'encadrement de ces salariés, aux animateurs sécurité.

>> Dates

Entrées/sorties à dates fixes

Du 04/07/2022 au 31/07/2023

Nous consulter

Inscriptions du 04/07/2022 au 30/07/2023

>> Durées

- Durée indicative : 4 Heure(s)

- Durée totale : 4 h (dont 4 h en centre)

>> Effectif

De 6 à 12

>> Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 500.00 € TTC

Prix du module, tarif groupe.

>> Lieu de la formation

GRETA 58

Antenne de Nevers

9 boulevard Saint Exupéry

58000 NEVERS

>> Votre interlocuteur

Laurence BARBIER

Assistante de direction - Assistante de formation

Tél. : 03 86 59 74 37

laurence.barbier@ac-dijon.fr

>> Organisme responsable

GRETA 58

LP Jean Rostand, 9 Boulevard

Saint-Exupéry

58000 NEVERS

Tél. : 03 86 59 74 59

greta58.contact@ac-dijon.fr

Siret : 19580050300037

N° d'activité : 2658P000958

www.bourgogne-greta.fr

>> OBJECTIF(S)

- Connaître les effets du bruit sur la santé, ses mécanismes d'action.
- Connaître les différents moyens de prévention.
- Savoir mettre correctement un PICB et l'entretenir.

>> PRÉREQUIS

- Sans niveau spécifique
- Aucun prérequis complémentaire

>> CONTENU

- Anatomie et fonctionnement de l'oreille.
- Fonctions d'audition et d'équilibration.
- Qu'est-ce-que le bruit ?
- La captation du son et la perception auditive.
- Impact du bruit sur l'oreille humaine et sur la santé. Mécanismes physiologiques mis en oeuvre.
- Les différentes atteintes auditives : fatigue auditive, surdité traumatique, surdité progressive
- Autres effets du bruit sur la santé et sur la sécurité au travail.
- Valeurs limites d'exposition et seuils d'action.
- Nature des actions prévues selon les seuils.
- Exemples de niveaux sonores rencontrés dans la vie courante et au travail.
- La prévention et les différentes protections possibles contre le bruit.
- Comment mettre en place sa protection et l'entretenir.
- Prise en compte des désagréments induits par les PICB.
- Obligations de l'employeur et du salarié.

>> MODALITÉ(S) DE FORMATION

Personnalisation de parcours possible

- Formation en présentiel
- Intraentreprise
- Interentreprise
- En centre

- Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

>> MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Etude de cas

Pédagogie participative, apports théoriques, apports méthodologiques, atelier d'échange pratique, simulation et jeux de rôle, utilisation de documents officiels et plaquettes

>> MODALITÉ(S) D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Admission sans disposition particulière

>> ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Attestation de fin de formation

Délivrance d'une attestation de fin de formation comprenant les acquis si une évaluation est prévue.

>> INTERVENANT(E)(S)

Intervenants professionnels du domaine.