

Les risques psycho-sociaux (RPS)

Formation qui peut-être adaptée à vos besoins.

NEVERS

>> Public(s) (H/F)

Tout public

Formation à destination des employeurs, DRH, animateurs sécurité et/ou membres du CHSCT.

>> Dates

Entrées/sorties à dates fixes

Du 04/07/2022 au 31/07/2023

Inscriptions du 04/07/2022 au 30/07/2023

>> Durées

- Durée indicative : 1 Jour(s)

- Durée totale : 7 h (dont 7 h en centre)

>> Effectif

De 6 à 12

>> Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 1050.00 € TTC

Prix du module - tarif groupe

>> Lieu de la formation

GRETA 58

Antenne de Nevers

9 boulevard Saint Exupéry

58000 NEVERS

>> Votre interlocuteur

Laurence BARBIER

Assistante de direction - Assistante de formation

Tél. : 03 86 59 74 37

laurence.barbier@ac-dijon.fr

>> Organisme responsable

GRETA 58

LP Jean Rostand, 9 Boulevard Saint-Exupéry

58000 NEVERS

Tél. : 03 86 59 74 59

greta58.contact@ac-dijon.fr

Siret : 19580050300037

N° d'activité : 2658P000958

www.bourgogne-greta.fr

>> OBJECTIF(S)

- Comprendre les différentes manifestations des RPS.
- Connaître la réglementation et ses évolutions.
- Savoir les évaluer et mettre en place des actions de prévention.

>> PRÉREQUIS

- Sans niveau spécifique
- Aucun prérequis complémentaire

>> CONTENU

- Définition des RPS.
- Cadre réglementaire.
- Coût humain, économique et social.
- Prévalence.
- Les différents stressseurs.
- Réponse biologique de l'organisme face au stress.
- RPS : causes et conséquences.
- Comment agir ? La démarche globale de prévention des RPS et les différents niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire).
- Les facteurs de risques.
- Indicateurs à suivre et les signaux d'alerte à prendre en compte.
- Principes généraux de prévention appliqués aux RPS.
- Information et sensibilisation des salariés, des managers.
- La justice institutionnelle.
- Rôle du médecin du travail.
- Recommandations.

>> MODALITÉ(S) DE FORMATION

Personnalisation de parcours possible

- Formation en présentiel
 - Intraentreprise
 - Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap
- Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.*

>> MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Etude de cas, Jeux de rôle
Pédagogie participative, apports théoriques, apports méthodologiques, atelier d'échange pratique, simulation et jeux de rôle, utilisation de documents officiels et plaquettes

>> MODALITÉ(S) D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Admission sans disposition particulière

>> ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Attestation de fin de formation
Délivrance d'une attestation de fin de formation comprenant les acquis si une évaluation est prévue.

>> INTERVENANT(E)(S)

Intervenants professionnels du domaine.