

MONTCEAU-LES-MINES

Public(s) (H/F)

Tout public

Dates

Entrées et sorties permanentes
Délai moyen d'entrée en formation : 1 mois.
Du 05/01/2026 au 18/12/2026
Inscriptions du 24/07/2025 au 02/11/2026

Durées

- Durée indicative : 21 Heure(s)
- Durée totale : 21 h (dont 21 h en centre)

Effectif

De 6 à 12

Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.
Coût total max. : 420.00 € TTC

Vos interlocuteurs

Bouchra LAGHLID
Assistante commerciale et communication
Tél. : 03 85 99 19 77
greta71.contact@ac-dijon.fr

Référent handicap

Maxime MARCEL
Tél. : 03 85 55 55 29
maxime.marcel@ac-dijon.fr

Lieu de la formation

GRETA 71 Sud Bourgogne
Antenne CCM - Site de
Montceau-les-Mines
GRETA 71 Sud Bourgogne
3 rue de Bellevue
71300 MONTCEAU-LES-MINES

Organisme formateur

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022

Organisme responsable

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022
N° d'activité : 2671P002171
www.bourgogne-greta.fr

- OBJECTIF(S)

Comprendre la notion de projet
Inscrire sa pratique dans un travail d'équipe pluridisciplinaire
Cerner le public accompagné, mieux connaître la personne et ses besoins
Adapter son accompagnement en fonction des besoins des personnes dans un contexte institutionnel
Élaborer et conduire un projet d'animation
Construire son identité-sa posture professionnelle(s)
Savoir mener un projet d'animation en tenant compte des étapes de préparation et d'évaluation
Mettre du sens dans les projets proposés
Cibler des projets adaptés au public accompagné

- PRÉREQUIS

Sans niveau spécifique
Avoir une expérience dans le secteur du service aux personnes

- CONTENU

- Cadre général d'un projet
définitions et caractéristiques d'un projet
la gestion de projet : utilité et méthodologie
les grandes phases d'un projet
- Le travail en équipe autour d'un projet
définition et importance d'une équipe pluridisciplinaire
la communication et ses différentes formes
déontologie, éthique et valeurs
- Méthodologie d'un projet d'animation
le projet, acte essentiel de l'accompagnement : observations et analyse des besoins
place de la personne accompagnée
animation, activité, activisme, occupation
- L'évaluation
les différents types d'évaluation et leurs objectifs
les outils
les critères et les indicateurs
l'analyse des données
- La place de l'individu dans un projet d'animation
groupe et individualité
l'environnement adapté au contexte choisi
valeurs, éthiques, positionnement professionnel
- Analyse réflexive des pratiques professionnelles.

- MODALITÉ(S) DE FORMATION

Personnalisation de parcours possible
- Formation en présentiel
- En centre
- Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap
Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

- MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Jeux de rôle, Travaux pratiques
Pédagogie active et personnalisée - Analyse réflexive des pratiques - Mises en situation professionnelles - Outils pédagogiques divers (fiches techniques, vidéos, simulateur vieillissementetc.)

- MODALITÉ(S) D'ACCÈS

Admission sans disposition particulière

- ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Attestation de fin de formation
Evaluation formative dispensée tout au long de la formation

DIGOIN

Public(s) (H/F)

Tout public

Dates

Entrées et sorties permanentes
Délai moyen d'entrée en formation : 1 mois.
Du 13/01/2025 au 18/12/2026
Inscriptions du 20/11/2024 au 07/12/2026

Durées

- Durée indicative : 21 Heure(s)
- Durée totale : 21 h (dont 21 h en centre)

Effectif

De 6 à 12

Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.
Coût total max. : 420.00 € TTC
Financement à étudier avec votre employeur.
Formation accessible en financement individuel.
Pour tout renseignement contacter le GRETA 71.

Vos interlocuteurs

Bouchra LAGHLID
Assistante commerciale et communication
Tél. : 03 85 99 19 77
greta71.contact@ac-dijon.fr

Référent handicap

Nicolas CHATEAU
Tél. : 03 85 53 77 13
nicolas.chateau@ac-dijon.fr

Lieu de la formation

GRETA 71 Sud Bourgogne
Antenne de Digoin
GRETA 71 Sud Bourgogne
Rue de la plaine
CM 71
71160 DIGOIN

Organisme formateur

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022

Organisme responsable

GRETA 71 Sud Bourgogne
141 Avenue Boucicaud
71100 CHALON SUR SAONE
Siret : 19710012600022
N° d'activité : 2671P002171
www.bourgogne-greta.fr

- OBJECTIF(S)

Comprendre la notion de projet
Inscrire sa pratique dans un travail d'équipe pluridisciplinaire
Cerner le public accompagné, mieux connaître la personne et ses besoins
Adapter son accompagnement en fonction des besoins des personnes dans un contexte institutionnel
Élaborer et conduire un projet d'animation
Construire son identité-sa posture professionnelle(s)
Savoir mener un projet d'animation en tenant compte des étapes de préparation et d'évaluation
Mettre du sens dans les projets proposés
Cibler des projets adaptés au public accompagné

- PRÉREQUIS

Sans niveau spécifique Sans niveau spécifique
Avoir une expérience dans le secteur du service aux personnes

- CONTENU

- Cadre général d'un projet
définitions et caractéristiques d'un projet
la gestion de projet : utilité et méthodologie
les grandes phases d'un projet
- Le travail en équipe autour d'un projet
définition et importance d'une équipe pluridisciplinaire
la communication et ses différentes formes
déontologie, éthique et valeurs
- Méthodologie d'un projet d'animation
le projet, acte essentiel de l'accompagnement : observations et analyse des besoins
place de la personne accompagnée
animation, activité, activisme, occupation
- L'évaluation
les différents types d'évaluation et leurs objectifs
les outils
les critères et les indicateurs
l'analyse des données
- La place de l'individu dans un projet d'animation
groupe et individualité
l'environnement adapté au contexte choisi
valeurs, éthiques, positionnement professionnel
- Analyse réflexive des pratiques professionnelles.

- MODALITÉ(S) DE FORMATION

Personnalisation de parcours possible
- Formation en présentiel
- En centre
- Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap
Personnes en situation de handicap, prenez contact avec le référent handicap de la structure en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

- MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Etude de cas, Travaux pratiques
Pédagogie active et personnalisée - Analyse réflexive des pratiques - Mises en situation professionnelles - Outils pédagogiques divers (fiches techniques, vidéos, simulateur vieillissementetc.)

- MODALITÉ(S) D'ACCÈS

Admission après entretien, Admission après test

- ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Attestation de fin de formation
Evaluation formative dispensée tout au long de la formation