

NEVERS

>> Public(s) (H/F)

Tout public

Formation ouverte aux salariés amenés à encadrer du personnel placé sous sa responsabilité hiérarchique.

>> Dates

Entrées/sorties à dates fixes

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

Inscriptions du 12/07/2022 au 30/12/2023

>> Durées

- Durée indicative : 2 Jour(s)

- Durée totale : 14 h (dont 14 h en centre)

>> Effectif

De 5 à 12

>> Coût de la prestation

Prise en charge possible en fonction de votre statut.

Coût total max. : 460.00 € TTC

Tarif par personne en inter-entreprises.

Tarif intra, nous consulter.

>> Lieu de la formation

GRETA 58

Antenne de Nevers

9 boulevard Saint Exupéry

58000 NEVERS

>> Votre interlocuteur

Karine GOBY

Assistante communication / Assistante de formation

Tél. : 03 86 59 74 32

karine.goby@ac-dijon.fr

>> Organisme responsable

GRETA 58

LP Jean Rostand, 9 Boulevard

Saint-Exupéry

58000 NEVERS

Tél. : 03 86 59 74 59

ce.greta.nevers@ac-dijon.fr

Siret : 19580050300037

N° d'activité : 2658P000958

www.bourgogne-greta.fr

>> OBJECTIF(S)

A travers une approche sociologique des générations, être capable de :

- Comprendre l'approche générationnelle.
- Identifier les attentes spécifiques des générations.
- Développer le management intergénérationnel.
- Adapter son style de management aux différentes générations.
- Gérer les situations conflictuelles.

>> PRÉREQUIS

- Sans niveau spécifique
- Cf. publics

>> CONTENU

Comprendre l'approche générationnelle :

- Cartographie des générations.
- Empreinte managériale de chaque génération.
- Portraits des générations présentes dans l'entreprise.
- Spécificité de la génération Y.

Comment manager les générations ?

- Les relations hiérarchiques.
- Les attentes spécifiques de générations.
- La coopération intergénérationnelle et la gestion des conflits.

Comment adapter sa pratique managériale ?

- Les enjeux du management intergénérationnel.
- Adapter son style de management aux différentes générations.
- Les postures du manager face à chaque génération.

>> MODALITÉ(S) DE FORMATION

Personnalisation de parcours possible

- Formation en présentiel
 - Intraentreprise
 - En centre
 - Pédagogie adaptée aux personnes en situation de handicap
- Personnes en situation de handicap, prenez contact avec l'organisme en amont pour une étude préalable des possibilités d'adaptation des modalités en fonction de vos besoins spécifiques et particuliers.

>> MOYEN(S) ET MODALITÉ(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Document pédagogique, Etude de cas, Jeux de rôle

>> MODALITÉ(S) D'ADMISSION ET DE RECRUTEMENT

Admission sans disposition particulière

>> ÉVALUATION ET RECONNAISSANCE(S) DES ACQUIS

Attestation de fin de formation

Évaluation réalisée en fin de formation (test, quizz, mise en situation, étude de cas€)

>> INTERVENANT(E)(S)

Intervenants professionnels du domaine.